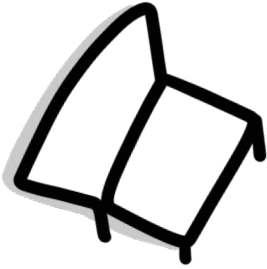
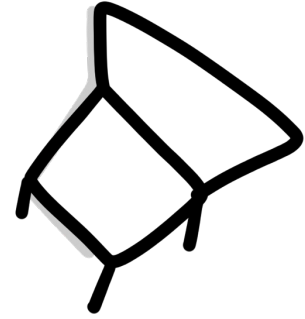
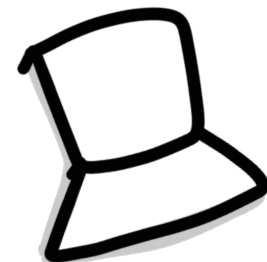
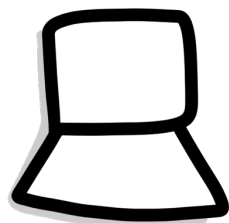
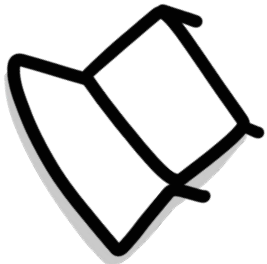
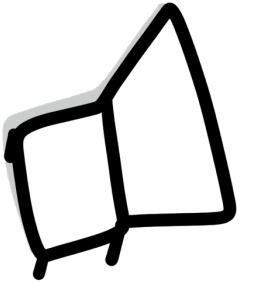


Tafelrunde

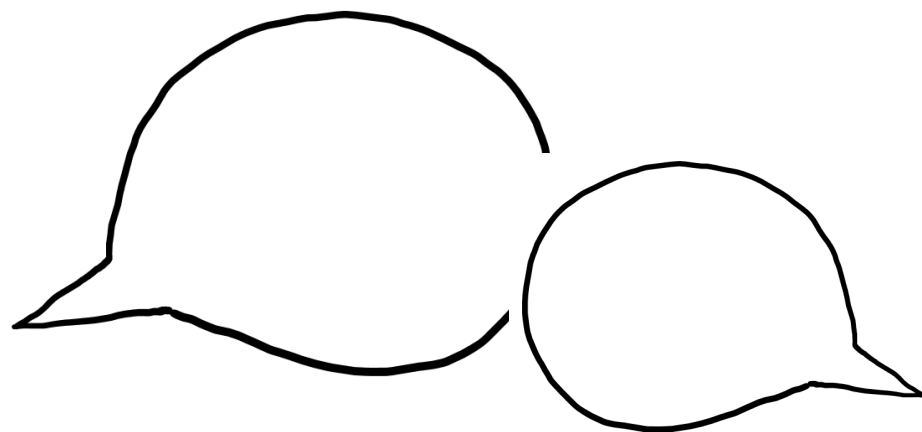


(Digitaler) Stuhlkreis



Blitzlicht

Gemeinsam Veränderung zu gestalten
bedeutet für mich...





forsa-Studie "Kooperation an Schulen" (2018; 1.016 befragte Lehrkräfte an allgemeinbildenden Schulen)

Studie **„Lehrerkooperation in Deutschland“** der Bertelsmann Stiftung, Robert Bosch Stiftung, Stiftung Mercator und Deutsche Telekom Stiftung (2016; Infratest dimap-Befragung von über 1.000 Lehrkräften in Dtl.)

Teamarbeit als Fluch oder Segen – Was sagt die Forschung?

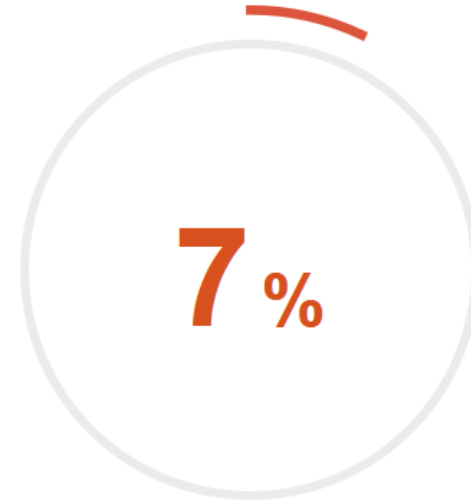
Studienergebnisse zur Zusammenarbeit unter Lehrkräften

Was glaubst du:
**Wie viel Prozent der Lehrkräfte
bevorzugen es, allein zu arbeiten?**





**Der Lehrkräfte arbeiten vorzugsweise als
"Einzelspieler/innen".***



**nur beurteilen diese Vorgehensweise auch als
"sehr hilfreich"***



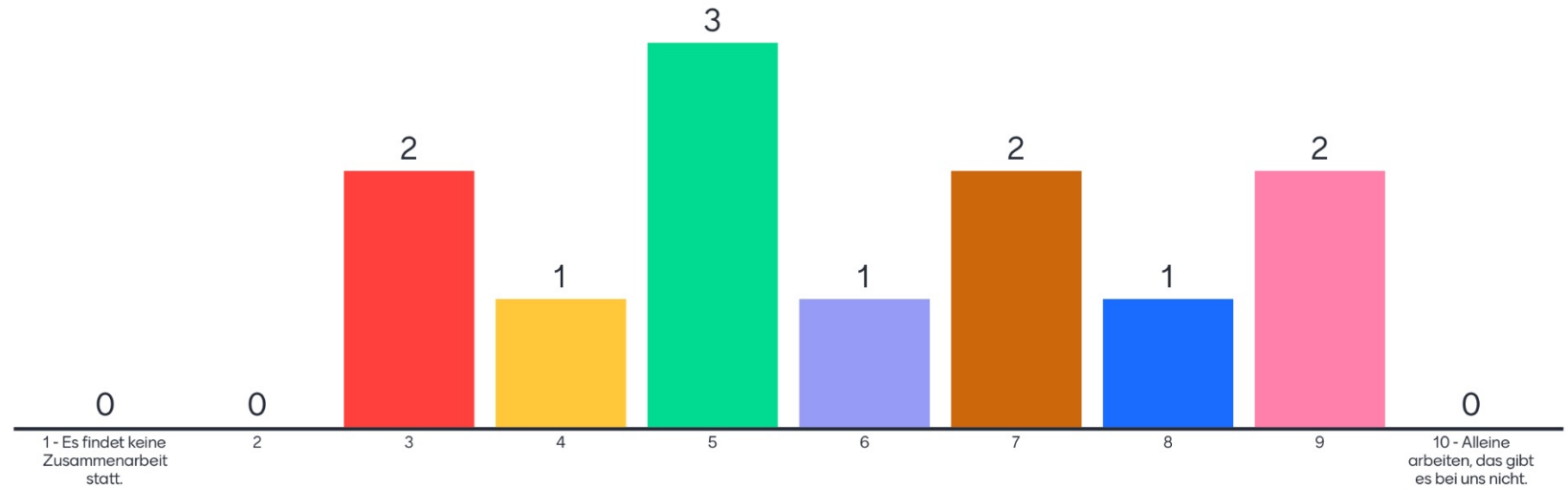
der Lehrkräfte, die sich mehrmals im Jahr austauschen, empfanden dies als „sehr hilfreich“ oder „hilfreich“



konnten zumindest teilweise einen Nutzen für die eigene Arbeit daraus ziehen

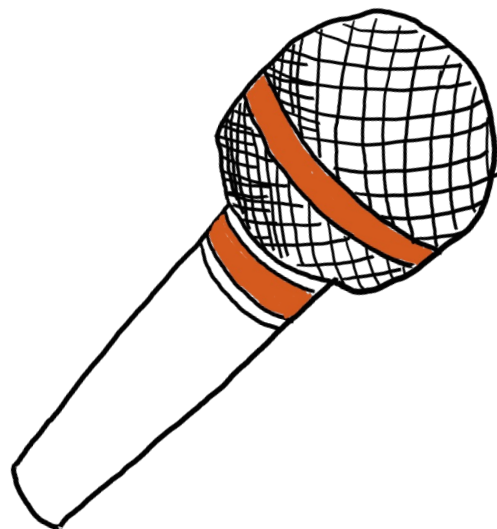


Auf einer Skala von 1 bis 10: Wie intensiv wird an Ihrer Schule zusammengearbeitet?



Teilt uns mit:

**Wie arbeitet ihr an deiner Schule
zusammen? In welchen Kontexten
findet Zusammenarbeit statt?**



Wie baut man ein Team? ☺

Zusammenarbeit

im „Tafelrunden“-Kollegium

♥ Team-teaching

Klassenfahrten

Klassenteam mit Co-Lehrkraft bei der Organisation



U-Planung in Parallelkursen

Organisation

Jahrgangsteams

währenddessen übernehmen Erzieher:innen den U

Kann man Teamarbeit lernen? ☺

„alleine würde es gar nicht funktionieren“

Kompetenz-Teams

IKKT-Team ☺

in der Schulleitung

Einplanung im Stundenplan!

GUTE Teamarbeit ist ungewohnt

multiprofessionelle Teams beim runden Tisch

= Zeit nehmen für 1 Schüler:in

Mit wem! MUSS ich zusammenarbeiten? ☺



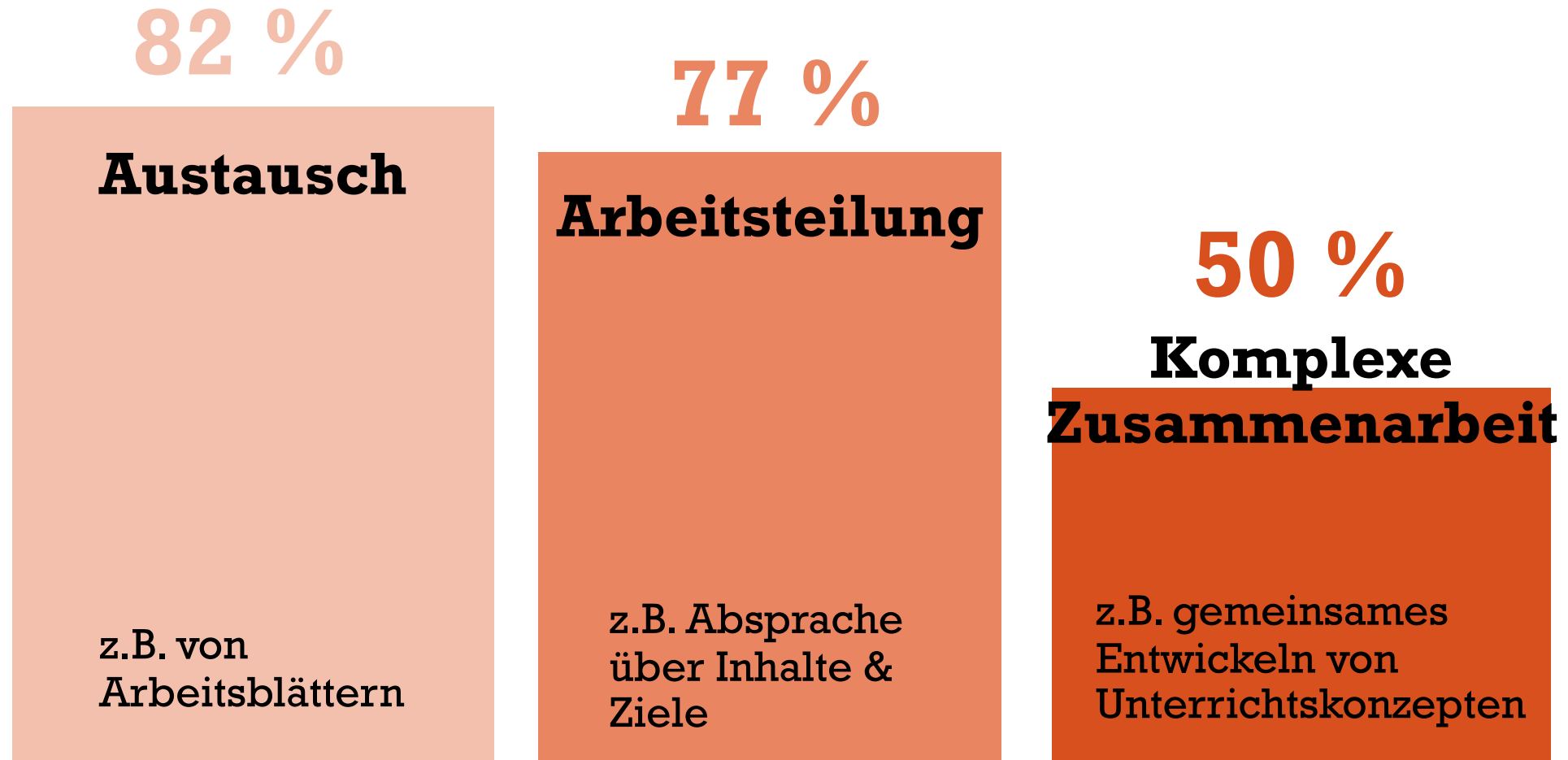
- vieles strukturell verankert

gegenseitige U-Hospitationen

Feedback & Ideen übernehmen

etwas über Digitalisierung lernen

Wahrgenommene Lehrkräftezusammenarbeit auf unterschiedlichen Niveaus



Blitzlicht

Wie überzeugen wir andere von den
Vorteilen von Zusammenarbeit?





**Generelle Vorteile
für Lehrkräfte durch
fachbezogene
Kooperationen *)**

*) offene Abfrage, Mehrfachnennungen möglich

Chancen von Teamarbeit für Lehrkräfte

Anstoß eines Reflexionsprozesses

Verminderung von Disziplinproblemen

Verringerung der Arbeitslast & psychische Entlastung

Gesteigerte Problemlösekapazität

Gesteigerte Motivation

Neue Einblicke und
Erweiterung des
methodischen
Repertoires

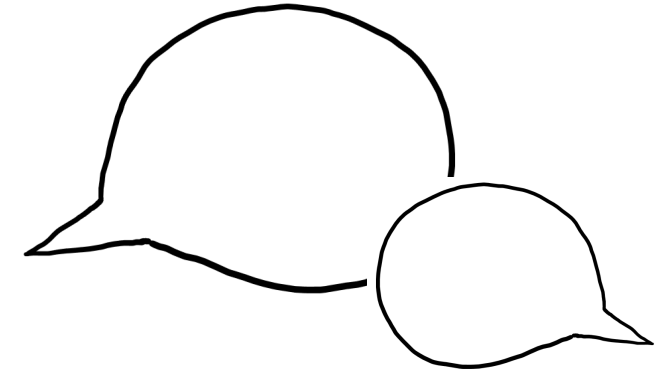
Aufdecken von blinden Flecken

Reduktion von persönlichkeits-
bedingten Schwierigkeiten

Mehr Sicherheit bei der Leistungsbeurteilung

höheres Selbstwertgefühl und Berufszufriedenheit

7x2=14-Methode

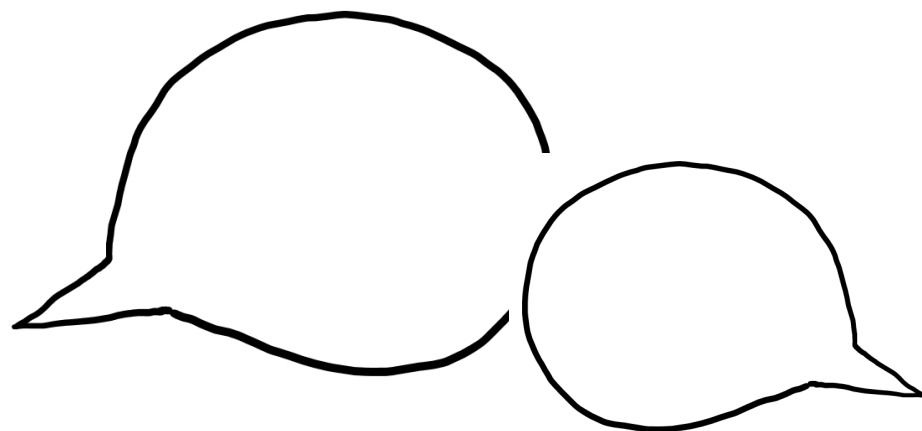


1. Notiere deine Antwort auf einer Karte.
2. Tausche deine Karte mit der einer anderen Person.
3. Tausche deine eingetauschte Karte ein weiteres Mal.
4. Finde dich mit einer Person zusammen. Lest euch gegenseitig eure fremden Antworten vor und vergibt Punkte für deren Qualität: Teilt insg. 7 Punkte auf die zwei Antworten auf. Notiert die jeweilige Punktezahl auf der Rückseite der Karte.
5. Tausche deine Karte ein weiteres Mal ein und wiederholt Schritt 4.
6. Im Plenum sammeln wir die besten Ideen.

7x2=14-Methode

Welche unterstützenden Formate für
Kooperation wünschst du dir?

Wie sollten solche Formate ausgestaltet sein?



regelmäßiger
niedrigschwelliger
Austausch

Kooperative
Lernwerkstatt
1. Stunde in der Woche
Zum Bearbeiten von Unterrichtsmaterial

Matching mit
mir unbekanntem LK, S
die ähnliche Ideen
umsetzen möchten

Zusammenkommen mit
anderen LK, um mehrere
Tage gemeinsam fertige
Konzepte für die Schule
zu erstellen ^{Konzepte}

Jahrgangs-
gesprächsrunden
in Teams gemischter Fächer

Ich wünsche mir einen
Austausch mit ortsnahen
Schulen derselben Schulform
(hybrid: mal live, mal
digital)

feste Zeitfenster, klare
Struktur für den
Ablauf

feste Zeitfenster
für Kooperation →
wird nur für ^{sondern auch} Alltags für Zukunft

feste Stunde im Stunden-
plan für Austausch /
Netzwerkarbeit / Teamarbeit

freie gemeinsame
Zeitfenster für LK
zum Austausch

frei Day
Anthemli &

Werkel zur langfristigen
Teamentwicklungsarbeit

1. gemeinsame Ideensammlung
→ Brainstorming, Methoden, Input, Ergebnisse
2. digital, dezentral, kooperativ

(digit.)
Methodenkasten
für Team-Koordination
→ beispielhaft zum her-
stellen Ablauf



ein Mutmacher-Kärtchen für eine:n Kolleg:in

Check-out

Mit unseren Goodie-Bags für euch 



**Schokolade, damit du nie die Kraft verlierst,
weiter für Zusammenarbeit einzustehen**

Check-out

Mit unseren Goodie-Bags für euch 



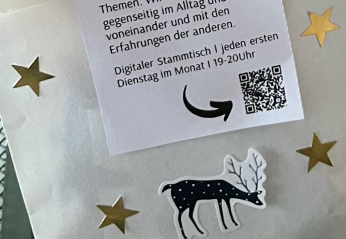
**Tee, damit du auch nach dem DLF an uns denkst
und unsere nächste digitale Tafelrunde besuchst**

Check-out



Mit unseren Goodie-Bags für euch 



16nde
[TA:FL. BÜNDØ]
Lieber gemeinsam als einsam!
Austausch mit Lehrkräften aus
verschiedenen Bildungs-
einrichtungen zu schulelevanten
Themen. Wir **unterstützen** uns
gegenseitig im Alltag und lernen
voneinander und mit den
Erfahrungen der anderen.
Digitaler Stammtisch | jeden ersten
Dienstag im Monat | 19-20Uhr



02nde
[TA:FL. BÜNDØ]
Lieber gemeinsam als einsam!
Austausch mit Lehrkräften aus
verschiedenen Bildungs-
einrichtungen zu schulelevanten
Themen. Wir **unterstützen** uns
gegenseitig im Alltag und lernen
voneinander und mit den
Erfahrungen der anderen.
Digitaler Stammtisch | jeden ersten
Dienstag im Monat | 19-20Uhr





Fakten zur Tafelrunde



- jeden **ersten Dienstag** im Monat, um **19Uhr** via Zoom
- Digitales Meeting von Lehrkräften mit Wohlfühlatmosphäre
- Motto "Lieber gemeinsam als alleine!"
- Austausch und Kollaboration zwischen Lehrkräften aus allen deutschsprachigen Ländern
- Gemeinsam Schule weiterentwickeln und voneinander profitieren

Nächste Tafelrunde
Di, 06.12., um 19:00 Uhr



Anmeldung zum Verteiler:

<https://kurzelinks.de/tafelrunde anmeldung>

Die Tafelrunde und das Deutsche Lehrkräfteforum:

<https://www.deutsches-lehrkraefteforum.de/ergebnisse/tafelrunde/>



@Tafelrunde_edu




Hallo, wir sind Anna und Andrea von
Team:werk !



 www.teamwerk.education

 mail@teamwerk.education

 0171 2725427

 @teamwerk_edu 



Foto: Ronja Lindner

Andrea Seitz – Anna Ginkel



Hallo, wir sind Katharina und Björn
von KMS-Bildung!



 www.kms-bildung.de

 kms@gmail.com

 @KBildung



Björn Hennig – Katharina Sambeth

